

持続可能な社会の実現へ
ベッセルグループの取り組み



SDGsレポート

2025年

VESSEL

株式会社ベッセル



区分	会社名	課題	取組達成率		
1 カーボン ニュートラル 	V	節電	①室内温度を適温に保つ(目安:夏28度、冬20度) ②休憩時間の照明消灯 (目安:12:30-13:00) ③全営業拠点の照明をLED化 ④エアコンのフィルターを掃除して節電を実施(5月、10月、12月)	100% 90% 70% 100%	
		CO2排出量削減	①DHL Go Green Plusへの参加	100%	
		VK	節電	①昼休憩時の照明を消灯	100%
			CO2排出削減	①コンプレッサー使用電力監視 ②Web会議を活用し、工場間の移動を削減 ③コンプレッサー負荷軽減(エアーレス装置など)	100% 100% 50%
	VS	節電	①工場内すべての照明をLED化 ②省電力仕様のエアコンに変更 ③エアコンの適切な使用(夏28度、冬20度)	80% 100% 100%	
		省エネ	①エアコン省電力仕様に変更 ②省電力自販機への切り替え	100% 100%	
	VF	節電	①蛍光管が必要な場所を除きLED化	100%	
		CO2排出量削減	①カーボンオフセット自販機の導入	100%	
	SP	CO2排出量削減	①外注に委託していた業務を内製化し、部材の運搬を削減	100%	
	FK	節電	①空調設定温度を適正温度にし、消費電力を節電 ②深夜帯への電力ピークシフト	300% 300%	
		VG	節電	①事務所や工場など、昼休憩時と不必要時の消灯	100%
	RC	節電	①時間外労働ゼロ	0%	
		廃棄物の発生抑制	①出荷時の過剰梱包を削減していく ②PPバンドの使用量を削減していく	200% 100%	
		CO2削減	①バッテリーフォークリフトを使用する	100%	

区分	会社名	課題	取組達成率	
2 働きやすさ (多様な人材の 採用/活躍など) 	V	雇用	①多国籍社員の登用	0%
		働きやすさ	①男女問わず育児休暇が取りやすい環境づくり ②健康経営優良法人の認定	100% 80%
	VK	人材育成	①女性活躍推進	50%
		人材育成 社員健康促進	①社員成長補助制度 ①産業医による健康セミナー	100% 100%
	VS	雇用	①日本国籍外労働者の採用推進 ②行政連携による採用の推進	50% 100%
		働きやすさ	①DX化により生産性をあげ、時間外労働を削減	0%
	VF	人材育成	①資格取得や講習を受講できるように支援し、学習意欲を促進 ②ベテラン社員から新人社員への教育の場を設ける	0% 0%
		雇用	①技能実習生を受入れる ②技能実習生の技術教育を実施する	66% 100%
	SP	働きやすさ	①業務の効率化をすることで時間外労働を削減 ②二交代制を導入することで時間外労働を削減	88% 20%
		人材育成	①コーチング研修を実施する	80%
	FK	教育	①インターンシップの呼びかけを地域の高校等に行う	100%
		働きやすさ	①支給有給数の50%以上の使用を目指す	93%
	VG	人材育成	①65歳以上のベテラン社員から技術継承などを実施	100%
		働きやすさ	①女性管理職比率UP	0%
	RC	働きやすさ	①時間外労働ゼロを継続	100%
		働きやすさ	①有給休暇・育児休暇が取得しやすい環境づくりを行う	50%

区分	会社名	課題	取組達成率
3 地球環境への 取り組み (デジタル活用 (DX)など) 12 つくば責任 つくば責任 13 気候変動に 関係する課題を 解決する 15 気候変動 対策	V	DXへの取り組み	①社内の申請業務をデジタル化 100%
		環境配慮	①製品チラシにベジタブルインキを利用。再生可能資源で環境負荷を低減。 30%
		再利用率	②展示会の廃棄物低減(木エブースを止め、システム利用へ移行) 100%
		再利用率	③リチウム電池回収JBRC加盟 100%
		再利用率	①廃番予定品や旧商品を販売企画のおまけや特売商品として再利用 50%
		再利用率	②ベッセルグループへの送付は使用済の封筒や段ボールを再利用 50%
	VK	ペーパーレス	①公官庁への電子申請 100%
		製品仕様の切替	②取説のWeb閲覧化し、紙の使用量削減 50%
		再利用率	①名刺を森林認証紙に変更 100%
		再利用率	②包装箱をFSC認証品に切替 60%
		再利用率	③3Dプリンター樹脂の再利用 100%
		DXへの取り組み	①社内連絡をデジタル化 0%
	VS	再利用率	②生産管理システムの効率化 100%
		再利用率	③労務管理のデジタル化推進 0%
		再利用率	①紙類、鉄屑、段ボール、空き缶をリサイクル 100%
		再利用率	②チップやドリルなどを研磨して再利用 100%
		脱プラ	①ガムテープ削減 100%
		DXへの取り組み	①電子式ノギスを採用してペーパーレス化 100%
VF	再利用率	②耐久試験機から直接デジタルデータを転送してペーパーレス化 100%	
	再利用率	①チップやドリルなどを研磨して再利用 100%	
	再利用率	②チップやドリル、段ボールなどを廃材引き取りによりリサイクル 100%	
	脱プラ	①包装箱の材質の変更とナイロン袋やポリ栓を廃止 100%	
	DXへの取り組み	①外注へ送る図面を紙からデジタルデータに変更 100%	
	DXへの取り組み	②手書き図面をデジタル化 100%	
SP	製品仕様の切替	①発注書のPDF化 100%	
	製品仕様の切替	②会議等での資料は紙ではなくモニターを使用 100%	
	DXへの取り組み	①給与明細のデジタル化 0%	
FK	DXへの取り組み	①給与明細のデジタル化 0%	

区分	会社名	課題	取組達成率	
4 独自の取り組み (地域貢献など) 4 質の高い教育を みんなに 12 つくば責任 つくば責任	V	社内認知度向上	①定期配信(SDGs取り組み内容、社内アンケート実施、SDGs情報配信、SDGsテスト等) 100%	
		VK	防災活動	①食料品の備蓄 90%
			防災活動	②周囲のハザードマップを掲示 90%
	健康		③AEDの講習および消防訓練を実施 100%	
	VF	健康	①熱中症対策セミナー 100%	
		健康	②メンタルヘルス研修 100%	
		地域貢献	①自販機導入により大阪・関西万博への寄付 100%	
	FK	地域貢献	①交通安全活動の実施 0%	
		地域貢献	②地域クリーン活動の一環として周辺ゴミ拾いを実施 25%	
		他国支援	①エコキャップ運動への参加 147%	

